

HR evolution

WORKFORCE DEVELOPMENT

El nuevo escenario de la Gestión de Personas

EVENTO VIRTUAL
| 20 DE ABRIL DE 2021 |

[#HREvolution2021](#)
www.hrevolution.es

UN EVENTO DE
ikn SPAIN
YOUR KNOWLEDGE NETWORK

SPONSORS

HR LEADER

Medallia

Personio

The HR Operating System

HR EXPERT

EASYRECRUE
is now icims

performanse
soft skills for good

HR PARTNER

Qlik

SAND

WORKFORCE DEVELOPMENT

Si algo ha puesto de manifiesto la crisis del COVID-19 en el entorno empresarial, ha sido la importancia de poner en valor a los equipos. Los empleados y el valor que ellos aportan son la razón de ser de las empresas y es lo que realmente ha marcado la diferencia en un momento en el que ha sido más importante que nunca mantenerse unidos y sacar fuerzas para seguir adelante. Teniendo esto claro, los directivos de las empresas y los líderes de los diferentes equipos juegan un rol fundamental en hacer que aumente la vinculación de los empleados a la empresa y entre ellos, que sientan que son el elemento más importante de la ecuación. Para los profesionales de los Recursos Humanos las personas siempre han sido el centro; ahora este es un valor compartido por todas las áreas de la empresa.

HIGHLIGHTS 2021

- Gestión del cambio
- Recruitment personalizado
- Tecnología adaptada a las personas
- HR Analytics
- Herramientas de aprendizaje virtual para todos
- Employee Centricity

Las personas son el principal activo de una compañía. Es momento de ponerlas en el centro del negocio.

¡Descubre cómo hacerlo en HR Evolution!

VIRTUAL | 20 de ABRIL de 2021

9.30

Recepción de asistentes

10.00

Apertura de la Jornada

10.00-10.25

LA ROBOTIZACIÓN Y EL EMPLEO**INSPIRATIONAL SPEECH***Participa:***Javier Ercilla García**

Magistrado del Poder Judicial

EL LIBRO BLANCO DE LA PANDEMIA DESDE RRHH

10.30- 10.55

PANEL DE EXPERTOS**Lecciones aprendidas en los departamentos de RRHH**

Los últimos meses han dado pocas treguas a las áreas de RRHH de las empresas. Han sido tiempos de actuar, muchas veces sin tiempo de pensar. Es el momento de sentarse y compartir experiencias, reflexionar y extraer conclusiones: ¿Qué ha supuesto el covid en términos de RRHH? ¿Qué procesos han llegado para quedarse? ¿Qué lecciones hemos aprendido del teletrabajo? Y lo más importante... Y AHORA QUÉ.

Modera

Federico Delgado

Director de Organización y Gestión del Cambio. [SAREB](#)*Participan*

María Lloset

Head of People Services. [ING ESPAÑA](#)

Ángela del Pozo

HR Director. [CAPITAL ENERGY](#)

AGENDA

Pau Gomar Sánchez

Director de RRHH. **CONSORCI MAR PARC DE SALUT**

RECLUTAMIENTO DIGITAL SÍ, PERO HUMANIZADO Y PERSONALIZADO

11.00- 11.20

CASO DE ÉXITO

Descubre cómo atraer, interactuar, contratar y fidelizar a tus talentos

Participa

Beatriz Zabalegui

Marketing Manager Iberia & Latam. **iCIMS**

11.25-11.50

PANEL DE EXPERTOS

Dentro del contexto de la digitalización, qué procesos de RRHH deben seguir haciéndose a través del contacto personal y cuáles se pueden digitalizar. Conozcamos la experiencia de estas empresas

Cada día son más las organizaciones que utilizan las nuevas estrategias y técnicas de reclutamiento que pone a su disposición el mundo digital; un 78% de los profesionales utiliza las redes sociales para buscar empleo de forma ocasional o habitual y que un 83% lo hace a través de sus móviles. Algunas de las ventajas de este tipo de reclutamiento son la agilidad en el contacto, la sencillez y la posibilidad de potenciar la imagen de marca de la empresa. Pero cada compañía debe adaptar sus procesos de recruitment a sus necesidades y posibilidades, y conseguir que los candidatos, que cada vez son más proactivos, confíen en la marca.

Modera

Cristina Peláez

HR Leader. **LENER**

Participan

Ainoa Irurre

Europe Talent Acquisition & Mobility Vice President. **SCHNEIDER ELECTRIC**

Cristina Esteban

Gerente de Formación y Selección de Personas. **MUTUA MADRILEÑA**

Mónica Canto

Chief Human Resources Officer. **ALL WE WEAR GROUP (AWWG)**

AGENDA

12.00-12.20

DEMO

SCOPIO People Analytics, de la integración de nómina a la predicción

Participa

Carlos Marquina

Product Manager. **SCOPIO**

12.25-12.50 Descanso

PRESENTE Y FUTURO DE LA EXPERIENCIA DE EMPLEADO

12.50-13.15

FACE TO FACE

A través de esta conversación, se abordará la importancia creciente que está teniendo la Experiencia de Empleado y cómo abordarla en un momento como el actual de continuos cambios. Veremos además cómo combinando un programa de EX, con una plataforma tecnológica adecuada, podemos maximizar el impacto y acelerar la transformación.

Participan

Nieves Perdiguero

Solutions Consultant Manager. **MEDALLIA**

Maite Fuentes

Directora General. **DEVELOPMENT SYSTEMS**

CONOCE TU TALENTO PARA LLEGAR MÁS LEJOS

13.20- 13.30

CASO DE ÉXITO

La colaboración entre Auren y PerformanSe.

Participan

Ángel Guerra Riquelme

Consultor Senior. **AUREN**

Gildas Frás

Responsable Internacional. **PERFORMANSE**

AGENDA

EMPLOYEE CENTRICITY. UNA FUERZA DE TRABAJO EMPODERADA

13.35-14.10

POOL DE CASOS PRÁCTICOS

El nivel de satisfacción de la plantilla es uno de los pilares del employer branding. Los trabajadores son embajadores de la marca y muchas empresas ya consideran que conseguir la felicidad de sus empleados debe ser parte de la estrategia empresarial. Qué proyectos han puesto en marcha estas empresas durante estos difíciles meses para unir al equipo y mantener la motivación.

Participan

Emili Pascual

Director de Experiencia de Empleado. **BANCO SABADELL**

Diana Arias

Head of HR Spain & Portugal. **LINDT & SPRÜNGLI ESPAÑA****CÓMO LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL DESATA EL POTENCIAL PRODUCTIVO DE TU EMPRESA**

14.15-14.30

SPEECH

Las personas son la mayor influencia en el éxito de cualquiera empresa. Sobre todo los empleadores, que son los que fomentan la innovación, desarrollan y comercializan los productos y atienden a los clientes. Una empresa no sería nada sin sus personas. Por eso, el papel de los profesionales de RRHH es crucial. Hay que permitir a los profesionales de los RRHH que se desarrollen profesionalmente; creámonos que los HR Managers son los verdaderos héroes de una empresa.

Participa

José Carlos López

Enterprise Account Executive. **PERSONIO**

14.30-15.30 Pausa para comida

NUEVOS TIEMPOS, NUEVAS FORMAS DE APRENDER

15.30-16.25

POOL DE CASOS PRÁCTICOS

AGENDA

El aprendizaje virtual que se ha impuesto durante los pasados meses ha llegado para quedarse, y van ganando terreno modelos formativos vinculados a la tecnología como los MOOC (Massive Online Open Courses), el e-learning, el microlearning o, incluso, los podcats o los tutoriales online personalizados. Estas empresas nos hablarán de las herramientas innovadoras que han puesto en marcha para dotar a los empleados de los instrumentos necesarios para diseñar de forma autónoma su formación, su desarrollo y, en definitiva, su carrera dentro de la empresa.

*Participan***Proyecto The Ninja Project**

Eva Astorga

Digital Talent Lider. MAHOU SAN MIGUEL**Reskilling para todos en tiempos de pandemia**

Alicia Hernández

Talent and L&D Manager. VODAFONE**Proyecto de formación**

Lina Guerrero

Director of Talent, Development, Culture and Employee Experiencia Europe and LatAm. SANITAS**CHANGE MANAGEMENT. LIDERAR EL LADO HUMANO DEL CAMBIO**

16.30- 16.55

PANEL DE EXPERTOS**Proyectos de cambios culturales y en la gestión de equipos**

La gestión del cambio es ya una disciplina en sí misma, que consiste en saber llevar a cabo un proceso estructurado y en emplear un conjunto de herramientas para liderar el lado humano del cambio y alcanzar los resultados esperados. El rol del manager es fundamental como catalizador de las situaciones de crisis, motivador y motor del cambio.

Modera

Jeniffer Cedrés

Human Resources Director. ALC - ACTIVIDADES LOGÍSTICAS CENTRALIZADAS, S.L.*Participan*

Miguel Ángel López Salas

Jefe de Gestión del Cambio. MAPFRE ESPAÑA

David Guinart Carvajal

Head of Core HT. FERRER

AGENDA

Esperanza Ribas

Directora de People & Organization. [MARS IBERIA](#)

17.00-17.20

LA GESTIÓN DE EQUIPOS DIVERSOS

INSPIRATIONAL INTERVIEW

Participa:

Mayte Valverde Elices

Talent & Culture HR Global Manager. [BANCO SANTANDER](#)

17.30 FIN DE LA JORNADA



HR evolution

[#HREvolution2021](#)
www.hrevolution.es